

Instance Territoriale Participative (ITP) CTEF Bresse Dombes Val de Saône

Lundi 2 novembre 2009

Espace Rhône-Alpes

Bourg-en-Bresse

Note de cadrage CTEF- Diagnostic territorial

Document de travail

Ce travail de cadrage territorial est une première esquisse qui permet de dessiner à grands traits les tendances de la situation économique et de l'emploi sur la zone CTEF BDVS.

Note de cadrage CTEF- Diagnostic territorial

Document de travail

Ces données clés s'appuient sur des documents plus exhaustifs de la DDTEFP, du PRAO, du CG01, de Pole Emploi, de la Mission Locale Jeunes que vous pouvez consulter. Elles seront complétées lors de la finalisation du programme d'actions à l'ITP du 30 novembre prochain en même temps que le calage de la DADT 2010 relative aux dispositifs territorialisés.

Note de cadrage CTEF- Diagnostic territorial

Document de travail

Cette note de cadrage doit servir de base au débat ouvert au sein de l'ITP afin de déterminer les orientations du plan d'actions 2010 dans une conjoncture exceptionnelle avec :

- un poids jamais atteint du chômage partiel,
- une augmentation massive de 50% du nombre de demandeurs d'emplois et de 50% de baisse de l'offre
- un chômage des jeunes qui explose.

Note de cadrage CTEF- Diagnostic territorial

Document de travail

Plus que jamais le Plan d'Actions du CTEF doit fixer des priorités atteignables et justifiées par le contexte.

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

Les communes de la ZTEF - 191 communes

ABERGEMENT-CLEMENCIAT - AMBERIEUX-EN-DOBES - ARBIGNY - ARS-SUR-FORMANS - ASNIERES-SUR-SAONE - ATTIGNAT - BAGE-LA-VILLE - BAGE-LE-CHATEL - BANEINS - BEAUPONT - BEAUREGARD - BENY - BEREZIAT - BEY - BIRIEUX - BIZIAT - BOISSEY - BOULIGNEUX - BOURG-EN-BRESSE - BOZ - BUELLAS - CERTINES - CEYZERIAT - CHALAMONT - CHALEINS - CHANEINS - CHANOZ-CHATENAY - CHAPELLE-DU-CHATELARD - CHATENAY - CHATILLON-LA-PALUD - CHATILLON-SUR-CHALARONNE - CHAVANNES-SUR-REYSSOUZE - CHAVANNES-SUR-SURAN - CHAVEYRIAT - CHEVROUX - CIVRIEUX - CIZE - COLIGNY - CONDEISSIAT - CONFRANCON - CORMORANCHE-SUR-SAONE - CORMOZ - CORVEISSIAT - COURMANGOUX - COURTES - CRANS - CRAS-SUR-REYSSOUZE - CROTTET - CRUZILLES-LES-MEPILLAT - CURCIAT-DONGALON - CURTAFOND - DOMMARTIN - DOMPIERRE-SUR-VEYLE - DOMPIERRE-SUR-CHALARONNE - DOMSURE - DROM - DRUILLAT - ETREZ - FAREINS - FEILLENS - FOISSIAT - AMAREINS-FRANCHELEINS-CESSEINS - FRANS - GARNERANS - GENOUILLEUX - GERMAGNAT - GORREVOD - GRAND-CORENT - GRIEGES - GUEREINS - HAUTECOURT-ROMANECHÉ - ILLIAT - JASSANS-RIOTTIER - JASSERON - JAYAT - JOURNANS - LAIZ - LAPEYROUSE - LENT - LESCHEROUX - LURCY - MALAFRETAZ - MANTENAY-MONTLIN - MANZIAT - MARBOZ - MARLIEUX - MARSONNAS - MASSIEUX - MEILLONNAS - MESSIMY-SUR-SAONE - BOHAS-MEYRIAT-RIGNAT - MEZERIAT - MIONNAY - MISERIEUX - MOGNENEINS - MONTAGNAT - MONTCEAUX - MONTCET - MONTHIEUX - MONTMERLE-SUR-SAONE - MONTRACOL - MONTREVEL-EN-BRESSE - NEUVILLE-LES-DAMES - OZAN - PARCIEUX - PERONNAS - PERREX - PEYZIEUX-SUR-SAONE - PIRAJOUX - PLANTAY - POLLIAT - PONT-D'AIN - PONT-DE-VAUX - PONT-DE-VEYLE - POUILLAT - PRESSIAT - PRIAY - RAMASSE - RANCE - RELEVANT - REPLONGES - REVONNAS - REYRIEUX - REYSSOUZE - ROMANS - SAINT-ANDRE-DE-BAGE - SAINT-ANDRE-DE-CORCY - SAINT-ANDRE-D'HUIRIAT - SAINT-ANDRE-LE-BOUCHOUX - SAINT-ANDRE-SUR-VIEUX-JONC - SAINT-BENIGNE - SAINT-BERNARD - SAINT-CYR-SUR-MENTHON - SAINT-DENIS-LES-BOURG - SAINT-DIDIER-D'AUSSIAT - SAINT-DIDIER-DE-FORMANS - SAINT-DIDIER-SUR-CHALARONNE - SAINT-ETIENNE-DU-BOIS - SAINT-ETIENNE-SUR-CHALARONNE - SAINT-ETIENNE-SUR-REYSSOUZE - SAINTE-EUPHEMIE - SAINT-GENIS-SUR-MENTHON - SAINT-GEORGES-SUR-RENON - SAINT-GERMAIN-SUR-RENON - SAINT-JEAN-DE-THURIGNEUX - SAINT-JEAN-SUR-REYSSOUZE - SAINT-JEAN-SUR-VEYLE - SAINT-JULIEN-SUR-REYSSOUZE - SAINT-JULIEN-SUR-VEYLE - SAINT-JUST - SAINT-LAURENT-SUR-SAONE - SAINT-MARCEL - SAINT-MARTIN-DU-MONT - SAINT-MARTIN-LE-CHATEL - SAINT-NIZIER-LE-BOUCHOUX - SAINT-NIZIER-LE-DESERT - SAINTE-OLIVE - SAINT-PAUL-DE-VARAX - SAINT-REMY - SAINT-SULPICE - SAINT-TRIVIER-DE-COURTES - SAINT-TRIVIER-SUR-MOIGNANS - SALAVRE - SANDRANS - SAVIGNEUX - SERMOYER - SERVAS - SERVIGNAT - SIMANDRE - SULIGNAT - THOISSEY - TOSSIAT - TOUSSIEUX - TRANCLIERE - TREFFORT-CUISIAT - TREVOUX - VALEINS - VANDEINS - VARAMBON - VERJON - VERNOUX - VERSAILLEUX - VESCOURS - VESINES - VILLARS-LES-DOBES - VILLEMOTIER - VILLENEUVE - VILLEREVERSURE - VILLETTE - VIRIAT - VONNAS

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

Les 5 communes les plus peuplées de la ZTEF

Communes	Nombre d'habitants
Bourg-en-Bresse (préfecture)	40 156
Trévoux	6 812
Péronnas	6 106
Jassans-Riottier	5 879
Viriat	5 665

Source : INSEE, Recensement de la population 2006

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

Effectif et évolution de la population

	ZTEF	Ain	Rhône-Alpes
Population en 1999	236 017	515 478	5 645 847
Population en 2006	259 706	566 743	6 021 352
Taux de variation annuel moyen	1,4%	1,4%	0,9%
Solde naturel	7 100	17 981	209 993
Solde migratoire apparent	16 589	33 284	165 512

Source : INSEE, RP1999 et RP2006 exploitations principales - Etat civil

Structure de la population en 2006

	ZTEF	Ain	Rhône-Alpes
Femmes	50,7%	50,6%	51,3%
Hommes	49,3%	49,4%	48,7%
Moins de 25 ans	32%	32%	32%
25 - 44 ans	27%	28%	28%
45 ans et plus	41%	40%	40%
dont 50 ans et plus	83%	82%	83%
dont 75 ans et plus	19%	18%	19%

Source : INSEE, RP2006 exploitation principale

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

A RETENIR

- AIN : 56 6743 habitants
- ZCTEF BDVS : 259 706
(soit 46% de la population du département)
- Une ville Centre d'agglomération :
Bourg en Bresse(129 000 hab.) dont/et 4 petites
villes d'équilibre(+5 000 hab.)
- Une solde migratoire positif

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

Niveaux de formation de la population (+15 ans plus scolarisée)

Population de plus de 15 ans non scolarisée par niveaux de formation

	ZTEF		Ain		Rhône-Alpes	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Effectif	167 366	186 477	364 704	406 509	3 974 643	4 295 002
Niveau VI et Vbis	45%	38%	44%	37%	43%	36%
Niveau V	28%	28%	28%	27%	26%	24%
Niveau IV	12%	15%	12%	16%	12%	15%
Niveau III et plus	15%	20%	16%	21%	18%	24%

Source : INSEE, RP1999 et RP2006 exploitations principales

A RETENIR

- Conforme à la moyenne départementale
- 66% de la population (niveau 5 et 6 - Cap)

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

Effectif et évolution de la population active (15 – 64 ans)

	ZTEF		Ain		Rhône-Alpes	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Population active	110 457	125 594	243 157	277 559	2 594 474	2 847 587
Taux de variation annuel moyen	1,9%		1,9%		1,3%	
Taux d'activité	73%	75%	72%	75%	70%	72%
Taux d'activité - Femmes	67%	72%	66%	71%	64%	68%
Taux d'activité - Hommes	78%	79%	79%	80%	76%	77%

Source : INSEE, RP1999 et
RP2006 exploitations
principales

Structure de la population active

	ZTEF		Ain		Rhône-Alpes	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Femmes	46%	47%	45%	46%	46%	47%
Hommes	54%	53%	55%	54%	54%	53%
Moins de 25 ans	11%	12%	11%	12%	11%	12%
25 - 44 ans	56%	52%	57%	53%	57%	53%
45 ans et plus	33%	37%	32%	35%	32%	35%
dont 50 ans et plus	56%	62%	57%	62%	58%	63%

Source : INSEE, RP1999 et RP2006 exploitations principales

LE TERRITOIRE – Une dynamique démographique favorable

A RETENIR

- La population active représente 45,2% de la population du Dépt 01
- Arrivée de nouvelles populations: majoritairement de jeunes actifs
- Taux de variation (+1,9 % moyenne)
- Taux d'activités moyen (entre 73 et 75%)
- Hommes 53% - Femmes 47%

L'ECONOMIE TERRITORIALE

A RETENIR

12 461 établissements (secteurs privés) :

- Commerces et magasins alimentaires (19%)
- BTP (16%)
- Santé et services à la personne (13%)
- Intérim, conseil, experts (12%)
- Industries et artisanat (9%)

L'ECONOMIE TERRITORIALE

A RETENIR suite

61 103 salariés du privé avec comme effectifs principaux :

- Industrie manufacturière (28%)
- Commerces, réparations (16%)
- Construction, bâtiment (12%)
- Santé, action sociale (12%)

Auquel il convient de rajouter 14 540 fonctionnaires environ (Etat, hospitalier, CL...) et environ 2 800 agricoles (dernières sources de données 2004)

L'ECONOMIE TERRITORIALE

Etablissements par secteur d'activités et tailles en 2008

	ZTEF				
	Commerce	Construction	Industrie	Services	Ensemble
Nombre d'établissements en 2008	2 807	1 966	1 500	6 188	12 461
0 salarié	54%	45%	39%	65%	57%
1 à 9 salariés	38%	47%	39%	29%	35%
10 à 49 salariés	6%	7%	17%	4%	7%
50 à 249 salariés	1%	0%	4%	1%	1%
250 salariés et plus	0%	0%	1%	0%	0%

Source : INSEE, répertoires SIRENE et SIRET

A RETENIR :

92% des établissements ont moins de 9 salariés

L'ECONOMIE TERRITORIALE

Taux de création d'entreprises

1 213 création en 2008 (conforme aux taux départemental et régional) dont :

- Commerces et magasins (13%)
- Services informatiques (12%)
- Intérim, conseil..(12%)
- Services à la personne (11%)
- Animation culturelle et sportive (10%)
- Industrie (6%)

EMPLOI ET CHOMAGE

Structure des emplois

1. L'emploi par catégories socioprofessionnelles

Emploi et répartition par PCS	ZTEF		Ain		Rhône-Alpes	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Nombre d'emplois	84 434	94 561	190 135	212 136	2 265 001	2 531 774
Agriculteurs exploitants	4%	3%	3%	2%	2%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprises	8%	7%	8%	7%	8%	7%
Cadres et professions intellectuelles sup.	9%	10%	9%	11%	12%	15%
Professions intermédiaires	21%	24%	22%	23%	24%	26%
Employés	26%	27%	25%	26%	27%	27%
Ouvriers	31%	29%	34%	31%	27%	24%

Source : INSEE, RP 1999 et RP 2006 exploitations complémentaires lieu de travail

A RETENIR : 56% des emplois sont ouvriers et employés

- Augmentation des professions intermédiaires
- Données comparables a la réalité départementale

EMPLOI ET CHOMAGE

Les métiers qui restent en tension relative

- Santé
- Filière bois
- Bâtiments et travaux publics
- Hôtellerie et restauration
- Industrie si demande de technicité

EMPLOI ET CHOMAGE

(comparaison juin 2008/juin 2009)

TAUX de CHOMAGE AIN 6,9% - RRA 8,1% - NAT 10%

Demandeurs d'emplois

- ttes catégories 10 286 (soit +41%)
- Cat A (+50%)

Evolution de l'offre (-49,91%)

Structure des demandeurs d'emplois - évolution

- F +22% - H +71% - Jeunes +65%

Et niveau de formation

- Niveaux 6 et 5 (+83%)
- Niveau 4 (+37%)
- Niveau 3 (+34%)

EMPLOI ET CHOMAGE

Motifs d'inscription

Demandeurs d'emploi (cat. A, B, C) par motifs d'inscription à fin juin 2009

	ZTEF		Ain		Rhône-Alpes	
	Juin 2009	Evolution 2009/2008	Juin 2009	Evolution 2009/2008	Juin 2009	Evolution 2009/2008
Licenciement économique	7%	+53%	7%	+52%	6%	+35%
Autre licenciement	18%	+20%	18%	+20%	16%	+12%
Démission	4%	+10%	4%	+16%	3%	+1%
Fin de contrat à durée déterminée	26%	+36%	22%	+32%	27%	+25%
Fin de mission d'interim	18%	+81%	20%	+46%	13%	+46%
Première entrée	1%	+19%	1%	+43%	2%	+12%
Reprise d'activité	6%	+53%	7%	+56%	7%	+34%
Autres cas	20%	+44%	21%	+51%	24%	+29%

Source : Pôle emploi, DRTEFP
Rhône-Alpes

A RETENIR : Evolution sensible fin d'intérim et licenciement économique (de +81% à +53% par rapport à 2008)

EMPLOI ET CHOMAGE

Chômage partiel (son poids dans l'Ain nombre d'heures autorisées)

A RETENIR

Du 01/01/08 au 31/12/08	Du 01/01/09 au 30/09/09
656 329 h	4 993 205 h
276 demandes	1 468 demandes
6 587 salariés	47 735 salariés
Coût : 1 816 922 €	Coût 17 922 846 €

EMPLOI ET CHOMAGE

Données diverses

Nbre d'allocataires du RMI dép 01

- 3 490 (juin 2008)
- 4 094 (Juin 2009)

Nbre de CIRMA : 50

CONTRAT d'apprentissage 01

- 2 513 en 2008
- 1 337 du 01.01.2008 au 30.09 .2008
- 1 082 du 01.01.2009 au 30.09 2009(soit -19%)

EMPLOI ET CHOMAGE

Données diverses (suite)

Contrat de professionnalisation

- 536 du 01/01/2008 au 30/09/2008
- 456 du 1/09/2009 au 30/09/2009 (soit -15%)
- 1 078 année 2008

Structures d'insertion par l'économique

- 43 sur Ain dont 27 ZCTEF BDVS

LES 10 POINTS DE VIGILANCE

1. L'arrivée massive de nombreux demandeurs d'emplois bouleverse nos analyses sur la rareté de main d'œuvre et nos organisations. Avec un taux de chômage à 6,8% notre territoire reste à un niveau plus bas que la moyenne régionale et nationale. La vigilance s'impose notamment sur le niveau de chômage dans le secteur industriel.
2. Le poids du chômage homme/femme est inversé. Les hommes sont plus durement touchés en raison de la baisse significative d'emplois dans l'industrie

LES 10 POINTS DE VIGILANCE

3. Le poids du chômage des jeunes explose. Ils sont les premiers touchés par le recul de l'intérim et un nombre plus conséquent de salariés expérimentés sur le marché du travail.
4. La qualification moyenne de la population active et des demandeurs d'emplois est faible. Les risques de déqualification en matière de savoir faire risquent de rendre difficile la gestion des ressources humaines en sortie de crise.

LES 10 POINTS DE VIGILANCE

5. L'effondrement actuel de l'intérim ne saurait faire oublier que son niveau sur le territoire était très élevé. La fragilité de ces nouveaux demandeurs d'emplois devra requérir une attention particulière.
6. Le rôle des structures d'insertion, des dispositifs territorialisés supportent une demande et des prescriptions de plus en plus élevées. Le CTEF devra veiller à ajuster ses capacités de réponse en tenant compte des contraintes financières et à augmenter la qualité des parcours.

LES 10 POINTS DE VIGILANCE

7. Le recours à la formation dans le processus d'accès et de retour à l'emploi reste encore faible. Il convient de mieux faire connaître l'offre de formation qualifiante et mieux l'articuler avec les dispositifs territorialisés de remobilisation et d'orientation des publics.
8. L'accompagnement des salariés et leur formation tout au long de la vie dans un contexte exceptionnel doit nécessairement s'appuyer sur toutes les ressources possibles pour mobiliser les moyens pour des projets innovants (voir la signature d'une convention d'accompagnement des salariés signé avec MECABOURG, les OPCA et la RRA).

LES 10 POINTS DE VIGILANCE

9. Les entreprises majoritairement des TPE , PMI ,PME, rencontrent des difficultés pour ajuster et anticiper leurs besoins en RH. L'appui et la mobilisation des outils du Conseil Régional et des partenaires doivent être densifiés.
10. L'anticipation et le renouvellement des activités économiques constituent un chantier d'envergure pour tenir nos emplois industriels générateurs d'activités de services.
Economie, Emploi Formation forment un tout indissociable.

RAPPEL des 4 CHANTIERS OUVERTS en 2009 dans le cadre du CTEF

- La veille économique, emploi et formation territoriale
- La gestion des ressources humaines dans la performance des entreprises. La sécurisation des parcours professionnels. La cellule RH entreprises
- Animation du schéma local de l'offre de formation et suivi des dispositifs territorialisés. La cellule prescripteurs.
- Le partenariat, l'information et la communication territoriale.

2010 : quelles inflexions, quelles priorités d'actions ?

2010

**Quelles inflexions,
quelles priorités
d'actions ?**