

Fiche action	31.2	Dynamiser et accompagner l'action économique et la gestion des ressources humaines
Dispositif		CONTRAT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE RHÔNE ALPES
Contrat	DV1A	Bassin de Bourg-en-Bresse
Axe	3	Développer une économie durable et créative
Objectif	31	Un développement endogène valorisant les ressources humaines territoriales

Contexte :

La compétitivité du territoire doit s'appuyer fortement sur le développement de l'économie, de l'emploi et de la formation. Accompagner le développement et l'ancrage des entreprises dans ce territoire composé notamment d'un tissu dense de TPE PMI PME pour une large part sous-traitantes constitue l'enjeu majeur de la nouvelle génération de contrat de développement.

Historiquement structuré autour de l'activité industrielle du poids lourds, de la mécanique et de la carrosserie industrielle, de l'agroalimentaire, du commerce et des services publics de centralité, le Bassin de Bourg-en-Bresse est très durement touché par la crise. Il convient donc prioritairement de préserver, de consolider ses atouts par une démarche active de développement endogène et d'innovation.

Développer l'emploi et la formation constitue l'un des leviers, et sera facteur du maintien de la cohésion sociale. La territorialisation et les modes d'actions devront viser la mise en cohérence des acteurs, la lisibilité et l'activation des dispositifs, la co-élaboration de projets avec les intercommunalités et la densification de l'ingénierie territoriale.

Description :

Pour dynamiser et accompagner l'action économique et la gestion territoriale des ressources humaines, il est retenu la mise en place d'une mission dédiée qui aura la charge de :

- Venir en appui aux intercommunalités dans leurs relations aux entreprises à travers : l'ingénierie de projets, l'activation des dispositifs de droit commun de la RRA et d'autres partenaires, la veille territoriale, la mise en synergie des initiatives économiques à l'échelle du Bassin.

- Créer et animer une plateforme professionnelle de collaboration ECO/GRH visant la gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriales, afin de donner un débouché opérationnel aux travaux d'échanges et de prospective de la commission plénière R.H. et entreprises du territoire (espace de dialogue social). Cette plateforme sera composée des représentants de Bourg-en-Bresse Agglomération et des Communautés de Communes du territoire, de la CCI, de la CMA, de l'AGEFOS PME, du MEDEF, d'Opcalia, de la CAPEB, de MECABOURG, de la mission animation IAA, de Pôle emploi...

La plate forme a pour vocation de mobiliser tous les dispositifs et de créer les complémentarités d'appui aux entreprises en matière de développement économique et de GRH territoriale (conseils, performance PME, Plans de formation, Plan de soutien, sécurisera.....). A ce titre, il est rappelé que le chargé de mission ECO/GRH sera l'animateur "SECURI SERA" du territoire (ETP à mi temps sur l'animation économique du CDDRA et à mi temps sur la GRH dont Securisera).

Chaque année un plan d'actions détermine les thématiques, les secteurs et entreprises ciblées, définit le nombre d'actions de détection et de pré-diagnostics réalisés par les acteurs conventionnés, favorise le montage d'actions collectives et évalue les résultats obtenus.

La plateforme est un espace de coordination, d'actions et de régulation territoriale.

- Réaliser le suivi et les "ponts" nécessaires à développer entre filières et soutenir l'innovation, le développement technologique, l'intégration du développement durable...

- Conforter le maillage territorial ECO/GRH et l'action des points infos emploi ;

- S'inscrire dans des plans d'actions visant la lutte contre les discriminations ;
- Etablir le lien emploi /formation en prenant appui sur le plan d'actions du Contrat territorial emploi-formation (CTEF);
- Favoriser la communication et l'organisation d'événements mobilisateurs pour les acteurs locaux (semaine de l'emploi, conférence annuelle, journées thématiques...)

Périmètre concerné par cette action et degré de transversalité :

Ensemble du Bassin de Bourg-en-Bresse

Bénéficiaire : Cap 3B, Chambres Consulaires et organisations professionnelles, OPCA...

Responsable local du projet : René DUCAROUGE

Cap3b . Actiparc.68 avenue de Parme 01000 BOURG en BRESSE

Partenaires associés : Interco.Consulaires .Partenaires sociaux.Entreprises.Acteurs eco-emploi-formation.....

Plan de financement prévisionnel (€):

Dépenses en euros	Nature	Montant total	dt éligible RR	
Animation économie - ressources humaines	FCT	375.000	375.000	
Accompagnement et actions collectives	FCT	330.000	330.000	
Evénementiels fédérateurs (semaine de l'emploi, conférence...)	FCT	200.000	200.000	
Soutien aux actions de maillage territorial en services et actions RH (PIE, RSP...)	FCT	200.000	200.000	
Relais services publics Chalaronne Centre	FCT	120.000	120.000	
Total des dépenses	FCT	1.225.000	1.225.000	

Recettes en euros		Mt subventionnabl	Subv / Montan	Taux
Subvention RRA		1.225.000	368.500	30%
Collectivités locales (autres que MO) - Cap 3B		550.000	385.000	70%
Collectivités locales (autres que MO) - EPCI		270.000	190.000	70%
Autre Financier (hors CL, Dépt, Etat) - partenaires éco/RH		240.000	168.000	70%
Total des subventions			1.111.500	
Auto-financement			113.500	9%
Total des recettes			1.225.000	

Pourcentage d'opérations prévues en investissement : 0%

Echéancier prévisionnel de mise en oeuvre :
2010 2016

Suivi et évaluation :

Nbre de projets interco. Nbre d'entreprises ciblées. Nbre actions réalisées. Niveau de partenariat.

Observations :