



Les ateliers pRHatiques

Chefs d'entreprise, collaborateurs, professionnels des Ressources Humaines,

Cap 3B et ses partenaires organisent à votre attention, dans le cadre du dispositif SécuriseRa*

Cap 3B
Bassin de Bourg-en-Bresse
nos projets prennent vie

11 rendez-vous

Matinées prises en charge par la Région Rhône-Alpes

pour vous accompagner dans vos pratiques en Ressources Humaines

- 1 jeudi par mois -

Ateliers RH (1)

1. Rédiger une fiche de poste
2. Le processus de recrutement
3. La gestion des conflits
4. Manager et motiver ses salariés
5. L'investissement formation
6. Optimiser l'organisation des RH

Petits-déjeuners d'information (2)

1. Le contrat de travail
2. Les outils de la formation
3. La sécurité au travail
4. Les documents obligatoires
5. L'intégration des travailleurs handicapés

Programme détaillé au verso ⇨

(1) Animés par un réseau de spécialistes en Ressources Humaines : C' PHRO et M2L CONSULTING
(2) Animés par le réseau de partenaires

A l'issue de ces rendez-vous si vous souhaitez aller encore plus loin dans la démarche, un accompagnement personnalisé gratuit, financé par la Région Rhône-Alpes pourra vous être proposé, dans le cadre du dispositif SécuriseRa*

* dispositif régional qui propose aux TPE-PME du conseil en gestion des ressources humaines / gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
Ce dispositif concerne les entreprises de moins de 250 salariés. La Région prend en charge l'intégralité des coûts de conseil et d'accompagnement individuel ou collectif.
Le cabinet conseil est choisi par la Région

Ateliers RH Programme

Groupes limités à
15 personnes

Rédiger une fiche de poste

inscription avant le 16/01/2012

participera

- Comment écrire une fiche de poste ? (les étapes, les outils, exemples...)
- Les étapes clés du recrutement
- Objectifs
- La méthodologie
- Les mises à jours

Jeudi 26 janvier 2012
8h00 - 12h00
Lieu : Bourg-en-Bresse
Cap3B

oui
 non

Le processus de recrutement

inscription avant le 12/03/2012

participera

- Etapes du processus de recrutement
- Analyse du besoin de main d'œuvre
- Décision d'embauche
- Intégration
- L'e-recrutement

Jeudi 22 mars 2012
8h00 - 12h00
Lieu : Bourg en Bresse
Alimentec

oui
 non

La gestion des conflits

inscription avant le 14/05/2012

participera

- Comment régler les conflits au sein de mon équipe
- Les techniques de négociation
- La nature et les différentes sortes de conflits
- Anticiper les conflits

Jeudi 24 mai 2012
8h00 - 12h00
Lieu : Bourg en Bresse
CMA

oui
 non

Manager et motiver ses salariés

inscription avant le 25/06/2012

participera

- Les leviers de motivation
- Le modèle du management adaptatif : adapter son management à chacun de ses collaborateurs
- L'entretien professionnel
- L'entretien individuel d'évaluation

Jeudi 5 juillet 2012
8h00 - 12h00
Lieu : Montmerle sur Saône
Avenir Dombes Saône

oui
 non

L'investissement formation

inscription avant le 15/10/2012

participera

- Cadre légal de la formation
- Le plan de formation
- Les dispositifs de la formation

Jeudi 25 octobre 2012
8h00 - 12h00
Lieu : Bourg en Bresse
CIBC de l'Ain

oui
 non

Optimiser l'organisation des Ressources Humaines

Inscription avant le 28/11/2012

participera

- L'Autodiagnostic RH
- Pourquoi anticiper les besoins en Ressources Humaines ?
- Quels outils pour ma stratégie RH ?

Jeudi 6 décembre 2012
8h00 - 12h00
Lieu : à confirmer
Syndicat mixte Bresse Revermont
Val de Saône

oui
 non

Ateliers animés par des consultants externes spécialisés dans l'accompagnement des Ressources Humaines.

➤ Pédagogie basée sur la mise en situation et l'acquisition d'outils pratiques

Nouveauté ! Petits-déjeuners d'information animés par le réseau de partenaires (voir page ci-contre).

➤ **Objectif** : information sur l'actualité en matière de législation et de droit du travail.

Petits-déjeuners d'information

Programme

Groupes limités à 15 personnes

La sécurisation du contrat de travail

- les différents contrats
- les clauses
- les modifications
- les pièges



inscription avant le 30/01/2012

Jeudi 9 février 2012
8H30
Lieu : Bourg en Bresse
CMA

participera

oui

non

Les outils de la formation :

- Le Bilan de compétences, la VAE, le DIF, le CIF,...



inscription avant le 16/04/2012

Jeudi 26 avril 2012
8H30
Lieu : Bourg en Bresse
CIBC

participera

oui

non

La sécurité au travail :

- Evaluation des risques en entreprise
- Le document unique



inscription avant le 11/06/2012

Jeudi 21 juin 2012
8H30
Lieu : Bourg en Bresse
ALIMENTEC

participera

oui

non

Les documents obligatoires :

- règlement intérieur, déclaration AT, tableau de la pénibilité au travail, etc...
- maîtrise des enjeux et conséquences
- modèles d'outils



inscription avant le 10/09/2012

Jeudi 20 septembre 2012
8H30
Lieu : Bourg en Bresse
MEDEF

participera

oui

non

L'intégration des travailleurs handicapés dans l'Entreprise

- Cadre légal et dispositifs
- Comment intégrer une personne handicapée au sein de l'entreprise ?



inscription avant le 12/11/2012

Jeudi 22 novembre 2012
8H30
Lieu : Bourg en Bresse
MIFE

participera

oui

non

INSCRIPTION

Modalités d'inscription :

Rappel : dispositif financé par la Région Rhône-Alpes, ouvert aux entreprises.
Programme accès libre : possibilité de participer partiellement ou totalement à l'ensemble des séances

Inscription à adresser à : Zohra Farrugia / René Ducarouge - CAP3B -102 bld Edouard Herriot , CS 50250 Viriat,
01006 Bourg- en-Bresse cedex
Tél.: 04.74.47.25.44 - Fax : 04.74.45.14.88 - Mail : zfarrugia@cap3b.fr

Nom : _____ Prénom : _____

Entreprise : _____ Fonction : _____

Adresse : _____ CP : _____ Commune : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Un réseau de partenaires

Etablissement public de Coopération intercommunale qui regroupe : Bourg-en-Bresse Agglomération et 6 communautés de communes, soit 74 communes et plus de 130.000 habitants. Avec pour base d'intervention et d'action, l'ambition d'un développement durable du bassin de Bourg-en-Bresse, **Cap 3B** pilote, anime, coordonne et finance des actions dans les domaines du : Développement économique, Emploi, formation et ressources humaines, Développement touristique, Développement agricole, filière bois et valorisation de l'environnement, Développement d'un habitat et d'un aménagement durable, Développement culturel et sportif du territoire.



Le **CIBC** de l'Ain est piloté par les partenaires sociaux, une gestion paritaire qui constitue un gage d'indépendance et de neutralité. Structure associative, le CIBC de l'Ain existe depuis 1991 et remplit des missions de conseil d'orientation, d'accompagnement des parcours professionnels et de gestion des emplois et des compétences. Reconnu pour la qualité de ses services et la pertinence de ses études transversales, il contribue au développement des politiques locales sur la triple perspective de l'emploi-orientation-formation.

La **MIFE** : Vitrine territoriale, la MIFE de l'Ain accueille, informe, oriente, et accompagne tout public actif souhaitant optimiser la gestion de sa carrière professionnelle. La MIFE met à la disposition des entreprises et de leurs salariés son expertise en matière de gestion de la ressource humaine.

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Ain accompagne les entreprises artisanales dans toutes les démarches liées à leur création et à leur développement. La gestion des ressources humaines en est un point clé. Le recrutement, la formation des salariés, le management sont autant de domaines dans lesquels la chambre apporte une expertise spécifique à l'entreprise artisanale.



MECABOURG est un groupement de 58 entreprises de la filière Mécanique, Métallurgie et Carrosserie Industrielle de l'Ain. Les adhérents de MECABOURG travaillent en réseau et mènent des projets collaboratifs inter entreprises dans le domaine des Ressources Humaines, du Développement Commercial et de l'Innovation Technologique. En bref, MECABOURG : c'est « rassembler pour innover ».

Spécialisé dans l'agroalimentaire, le technopole **ALIMENTEC** accueille depuis 20 ans l'ensemble des acteurs de la filière (enseignement, recherche, service aux entreprises) et collabore avec les équipementiers et fabricants d'emballage. Fort de ces 15 centres de compétences, Alimentec développe notamment deux thématiques clés : la sécurité sanitaire des aliments et l'emballage. Dotés de moyens humains et techniques adaptés, le Syndicat Mixte et le CEEI (Centre Européen d'Entreprises et d'Innovation) participent via l'animation de la filière (projets collaboratifs) et l'accompagnement de l'innovation et de la recherche, au développement régional agroalimentaire.



Mouvement des entreprises de France (**MEDEF**) : organisation patronale représentant des dirigeants des entreprises françaises. Son but étant de représenter les entrepreneurs français auprès de l'État et des organisations syndicales. Cette organisation revendique 750 000 entreprises adhérentes.

La Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises (**CGPME**) est une organisation patronale française représentant les petites et moyennes entreprises. Ses adhérents sont des dirigeants d'entreprise qui ont investi leur propre patrimoine. La CGPME représente environ 1 500 000 PME et réunit près de 250 fédérations professionnelles.

L'**AFPA** Transition repose principalement sur 2 champs d'expertise qui sont :

- Le conseil aux organisations, pour accompagner les entreprises, branches professionnelles et territoires, dans la résolution des problèmes qu'ils rencontrent en matière de mutation des compétences.
- L'accompagnement des actifs pour les aider à construire leur parcours de transition professionnelle et à le réussir dans les meilleures conditions. 2 champs d'expertises complémentaires en ressources humaines.

Le Syndicat Mixte Bresse-Revermont-Val de Saône a pour rôle de négocier toute procédure proposée par l'Europe, l'Etat, la Région visant à favoriser le développement d'un territoire plus vaste que l'échelle cantonale. Structure au service du territoire et de ses acteurs, il regroupe 6 communautés de communes représentant 61 communes et les trois chambres consulaires départementales. Il est chargé de la gestion d'un projet de développement territorial et d'un programme d'actions qui donne la priorité au développement des solidarités (spatiales, démographiques, économiques).



AGEFOS PME est, au plan national, le premier organisme gestionnaire des fonds de la formation professionnelle. Les conseillers AGEFOS PME accompagnent les chefs d'entreprise au plan territorial dans les domaines de l'emploi et de la formation. L'offre de services d'AGEFOS PME s'articule autour du financement de la formation des salariés (mobilisation de financements publics ADEC, FSE, Région Rhône Alpes...), la gestion administrative simplifiée des dossiers de formation et le conseil individualisé en matière de Ressources Humaines (VAE, GPEC...).

La **CAPEB**, est une organisation patronale qui représente, défend et promeut les entreprises artisanales du Bâtiment. Forte de 80 administrateurs, chefs d'entreprise artisanale et de 10 collaborateurs, la CAPEB accompagne au quotidien les entreprises du secteur, en ce qui concerne la formation professionnelle, le domaine juridique, technique et les qualifications professionnelles.

Le syndicat mixte **Avenir Dombes Saône** porte le contrat de développement durable Rhône-Alpes (CDDRA), signé entre la région et 52 communes de la Dombes et du Val de Saône. Ces communes, regroupées au sein de six communautés de communes, représentent 77 000 habitants.

